



Nr. 2 / 5. November 2024

Tarifrunde 2024/2025 T-Systems International GmbH
und T-Systems Road User Services GmbH

+++ Wir haben ein Verhandlungsergebnis +++

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

nach vielen Gesprächen in den letzten Wochen ist es uns gestern Abend gelungen, ein Tarifergebnis am Verhandlungstisch zu erreichen. Obwohl die Gespräche sehr gut strukturiert und zielorientiert geführt wurden, war es ein schwieriger und harter Weg zum folgenden Ergebnis:

- Erhöhung durch Einführung eines „Zusätzlichen Monatsentgelts“ in Höhe von **190 EUR***/monatlich (Teilzeitkräfte anteilig) ab dem **01. August 2025**.

**für beurl. Beamte beträgt das Zusätzliche Monatsentgelt +161,50 EUR/monatlich.*

- Erhöhung der individuellen Jahresfest- und Jahreszielentgelte sowie der Entgelttabellen: **plus 4 Prozent** ab dem **01. August 2026**.
- Frühester Kündigungstermin (Laufzeit) 31. Dezember 2026 = **24 Monate**.
- Zahlung einer Inflationsausgleichsprämie (IAP) in Höhe von **1.550 EUR** im Dezember 2024.

Wer bekommt die Inflationsausgleichsprämie?

- Alle Tarifbeschäftigte, die am 30. November 2024 in einem aktiven, ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen.
- Ebenso alle Beschäftigte, die sich am 30. November 2024 in einer familiär bedingten Abwesenheit* befinden und bis spätestens Dezember 2024 zurückkehren.

**Mutterschutz, Elternzeit, Pflegezeit, Betreuung erkranktes Kind sowie Mitaufnahme Begleitperson Krankenhaus nach SGB V).*

Weitere Rahmenbedingungen zur IAP

- Beschäftigte in der aktiven Phase der Altersteilzeit erhalten die Zahlung in voller Höhe.
- Teilzeitbeschäftigte anteilig entsprechend des individuellen Teilzeitgrads.
- Bei individueller Überschreitung des gesetzlich zur Verfügung stehenden Rahmens für eine steuer- und sozialversicherungsfreie Zahlung der Inflationsausgleichsprämie (dies sind insgesamt 3.000 EUR in den Jahren 2022 bis 2024) wird der darüber hinausgehende Betrag versteuert und verbeitragt.

Weitere Punkte

- Der aktuell bis Ende 2024 befristete arbeitgeberseitige Förderbeitrag zum Lebensarbeitszeitkonto (bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern aktuell 350 Euro) wird für weitere zwei Jahre (bis Ende 2026), zu ansonsten unveränderten Bedingungen, fortgeführt.
- Das Ansparmodell für die altersreduzierte Arbeitszeit wird weiterhin ausgesetzt. Details folgen.

Die ver.di-Verhandlungskommission empfiehlt einstimmig die Annahme des Tarifergebnisses.

Wir werden nun mit den ver.di-Mitgliedern über das Tarifergebnis diskutieren. In einer Online-Konferenz am 14. November 2024 (Einladung folgt) werden wir u. a. abfragen, ob die ver.di-Mitglieder die Annahme oder die Ablehnung empfehlen. Auf ihrer Sitzung am 19. November 2024 entscheidet die Tarifkommission unter Berücksichtigung der Diskussionen und der Abfrage endgültig über die Annahme oder Ablehnung des Tarifergebnisses.

Folge uns @verdiikt



- MITGLIED WERDEN -
- MITMACHEN, MITENTSCHEIDEN -
www.mitgliedwerden.verdi.de

